

Journée internationale de la femme  
La Région signe la « Charte européenne pour l'égalité des femmes  
et des hommes dans la vie locale »

Mardi 8 mars



# DOSSIER DE PRESSE

# Sommaire

Communiqué de presse - **Le Conseil régional Nord-Pas de Calais se mobilise pour l'égalité des femmes et des hommes**

**3 questions à Nicole GADREY, sociologue**

**Autour du 8 mars, des actions en faveur de l'égalité des femmes et des hommes soutenues par la Région**

## Contacts presse :

[celine.kasperczyk@nordpasdecals.fr](mailto:celine.kasperczyk@nordpasdecals.fr) - 03 28 82 53 82 / 06 71 37 02 91

[peggy.collette@nordpasdecals.fr](mailto:peggy.collette@nordpasdecals.fr) - 03 28 82 53 03

[antoine.sieminski@nordpasdecals.fr](mailto:antoine.sieminski@nordpasdecals.fr) - 03 28 82 53 12

[www.nordpasdecals.fr](http://www.nordpasdecals.fr)

# Le Conseil régional Nord-Pas de Calais se mobilise pour l'égalité des femmes et des hommes

Le Conseil régional Nord-Pas de Calais signe la « Charte européenne d'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale » ce 8 mars 2011. Cette signature lance une dynamique régionale de progrès aux côtés des 1000 autres collectivités territoriales signataires en Europe.

## Pourquoi signer la Charte ?

La situation des femmes au quotidien reste empreinte de nombreuses difficultés et le chemin est encore long vers l'égalité. « La Charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale » souligne le rôle que peuvent jouer les collectivités territoriales pour promouvoir une société plus égalitaire.

Formation, emploi, logement, santé sont autant de domaines touchés par la discrimination sexuelles. Les inégalités femmes/hommes sont présentes dans la formation et notamment dans les filières techniques mais surtout dans le monde du travail. Ces inégalités sont également visibles sur les salaires : pour un poste et une expérience équivalents, l'écart entre les salaires féminins et masculins est de 7% (étude « Egalité entre les femmes et les hommes, entrava avancées et résistances », publiée par la HALDE en 2006).

La signature de la Charte par le Conseil régional engage le Conseil régional à promouvoir l'égalité femmes/hommes dans la vie locale.

## Quelles actions concrètes la Région met-elle en place ?

Le développement d'outils d'accompagnement ainsi que la mise en place d'actions et d'indicateurs vont permettre de suivre au plus près l'évolution de l'égalité des femmes et des hommes.

La Région entend notamment accentuer l'accès à l'emploi aux femmes au même titre que les hommes et de prévenir les risques liés de double discrimination liée, par exemple, à l'âge, aux origines, à l'handicap, à des convictions politiques et religieuses.

La signature de la Charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale engage le Conseil régional Nord-Pas de Calais dans un délai de deux ans à :

- Définir ses priorités et objectifs en matière d'égalité,
- Annoncer son calendrier de mise en œuvre et s'y tenir,
- Affecter les ressources nécessaires à la réalisation d'un plan d'action concerté.

La Région s'engage à produire l'égalité et à lutter contre les stéréotypes dans toutes les sphères d'activités :

- Employeur (Siège, lycées et ports),
- Représentations politique et institutionnelle,
- Commande publique (marchés publics),
- Politiques mises en œuvre, comme par exemples les aides régionales développées en faveur des femmes pour la création d'entreprise ou le soutien de l'action formation/qualification mise en oeuvre par l'Union régionale des centres sociaux qui a pour objectif de construire une mixité égalitaire dans la pratique des centres sociaux.

## Qui participe à la mise en œuvre de la Charte ?

Trois groupes de travail ont été mis en place pour définir le plan d'action d'ici l'automne 2011 :

- en interne, un groupe de référents d'une vingtaine de personnes,
- en externe, un groupe d'une quarantaine d'experts et d'acteurs régionaux vise à faciliter la mise en réseau et à nourrir la réflexion,

→ Un groupe de pilotage stratégique composé d'une vingtaine d'élue(s) délégué(e)s à l'égalité femme/homme du Conseil régional Nord-Pas de Calais, de Dunkerque, de Lille et des autres villes signataires de la Charte Européenne.

Nicole GADREY, sociologue, assurera le lien entre ces 3 groupes qui vont garantir la mise en œuvre du plan d'action, sa cohérence et son évaluation.



## 3 questions à Nicole GADREY

*Sociologue,*

Quel profil pouvez-vous établir de la région Nord-Pas de Calais concernant l'égalité femmes/hommes ?

### La parité en politique en 2010

Part des femmes	Nord-Pas de Calais	France
Conseillers régionaux	49,6	47,9
Sénateurs	38,9	22,4
Députés	15,8	19,4
Maires Communes ← 3500h	11,2	14,2
Maires Communes → 3500h	8,8	9,6

Au niveau politique, en 2010, la région est au dessus de la moyenne nationale pour la part des femmes parmi les conseillers régionaux et surtout parmi les sénateurs. Par contre, elle est en dessous de la moyenne nationale pour la part des femmes parmi les députés et les maires.

### Niveau de formation de la population de 15 ans ou plus non scolarisée (recensement 2007)

Part des niveaux « bac et plus »	Nord-Pas de Calais	France
Hommes	32,7	37,8
Femmes	31,6	39,1

Au niveau de la formation, dans la région, la part des niveaux « Bac et plus » dans la population des plus de 15 ans est un peu plus forte chez les hommes que chez les femmes.

### Niveau de formation des 15-24 ans non scolarisés (recensement 2007)

Part des niveaux « bac et plus »	Nord-Pas de Calais	France
Hommes	37,1	39,4
Femmes	48	51,3

Chez les 15-24 ans, au contraire, la part des niveaux « Bac et plus » est nettement plus forte chez les femmes que chez les hommes.

### Taux d'activité des 15-64 ans (recensement 2007)

Taux d'activité	Nord-Pas de Calais	France
Hommes	73,9	75,8
Femmes	60,5	67,5

Le taux d'activité des femmes dans la région est un des plus faibles de France. L'écart entre le taux d'activité des hommes et celui des femmes est très marqué dans la région.

59,8% des femmes en emploi sont ouvrières ou employées dans la région, chiffre supérieur à la moyenne nationale (55,4%). A l'inverse, 9,6% des femmes en emploi sont cadres dans la région, chiffre inférieur à la moyenne nationale (12,7%).

89,6% des femmes en emploi travaillent dans le secteur tertiaire dans la région, chiffre un peu supérieur à la moyenne nationale (87,3%). »

## **La charte est-elle un outil efficace pour avancer vers l'égalité des femmes et des hommes en Nord-Pas de Calais ?**

« La charte est un outil important pour avancer vers l'égalité. Elle affirme que les collectivités locales et régionales jouent un rôle crucial dans la mise en œuvre du droit à l'égalité, qui doit concerner tous les aspects de la vie.

Cette charte affirme que l'égalité de traitement ne suffit pas. Pour produire concrètement de l'égalité, il faut évaluer l'impact des mesures et des dispositifs financés par la Région, mesures apparemment neutres, mais qui peuvent avoir des effets différenciés pour les hommes et pour les femmes. Ce document se prononce pour l'élimination des stéréotypes sexués et affirme que l'égalité des femmes et des hommes doit être partie intégrante de l'éducation à la citoyenneté. Elle affirme également le principe de transversalité.

Dans tous les domaines de compétences de la Région, en coopération avec l'ensemble des acteurs locaux, il s'agit d'entreprendre des actions concrètes en faveur de l'égalité. Cette charte prévoit des consultations et des échanges de savoirs pour l'élaboration d'un plan d'action et d'un système d'évaluation ».

## **Comment construire un plan d'action en associant tous les acteurs ?**

«La charte propose une méthodologie pour la mise en place de politiques d'égalité. Pour construire le plan d'action, il faut s'appuyer sur un état des lieux de la situation pour chaque compétence régionale, analyser les effets sexués des politiques et des procédures d'allocation des ressources, mesurer les inégalités avec des outils appropriés.

La Région met en place des groupes de travail qui associent les différents types d'acteurs. Ces groupes ont pour objectifs de sensibiliser les élus, de former et mobiliser l'administration régionale, de construire un dialogue avec la société civile sur les questions d'égalité pour s'interroger sur l'état des lieux et, sur cette base, construire un plan d'action pour les années à venir.»

## **Autour du 8 mars, des actions en faveur de l'égalité des femmes et des hommes soutenues par la Région**

### **→ Exposition « Est-ce ainsi que les femmes vivent ? »**

Du 28 février au 11 mars 2011

Dans le cadre de la Journée internationale de la femme, le Conseil régional accueille l'exposition « Est-ce ainsi que les femmes vivent » du 28 février au 11 mars.

L'Association « Travail et Culture » a mis en œuvre dans le Béthunois de 2009 à 2011 un projet artistique et culturel sur la place du travail dans la vie des femmes qu'elles soient salariées à l'hôpital, dans les services à la personne, dans une blanchisserie industrielle, dans le secteur du nettoyage mais aussi des jeunes femmes en recherche d'emploi ou ayant arrêté leur travail pour éduquer leurs enfants. A travers des entretiens, la sociologue Stéphanie PRYEN a interrogé ces femmes. Nourris de ces entretiens, les artistes invités sur ce projet ont questionné à travers différents supports artistiques la place du travail dans la vie de ces femmes et leur rapport au travail.

### **→ Porte ouverte du lycée Baggio de Lille**

Le 15 avril à 17h

Les élèves de la classe de seconde 1 du Lycée Baggio de Lille, encadrés par l'équipe éducative, le Planning Familial et le CORIF, ont initié un travail sur l'égalité entre les filles et les garçons par le biais de campagne de mobilisation intitulée « Agir contre le sexisme au lycée ». Preuve que la discrimination sexuelle est l'affaire de tous !



Crédits photo Carl Cordonnier / agence Daily Life

### **→ L'Union des Centres Sociaux du Nord-Pas de Calais**

Depuis plusieurs années, l'URCS a engagé un chantier à long terme visant à intégrer l'enjeu de l'égalité dans les projets de centres sociaux. Ce chantier est issu des mutations en œuvre au sein des milieux des quartiers populaires et de leurs répercussions dans la pratique des acteurs sociaux. Pour compléter et approfondir cette action, l'URCS aborde la question des relations entre garçons et filles dans les projets et la pratique des centres sociaux. 4 séminaires de travail d'une journée permettent aux participants de déconstruire les postures classiques. Témoignages d'expériences, travaux d'ateliers et synthèse des conclusions, orientations et préconisations vont permettre l'élaboration d'une culture commune pour l'ensemble des acteurs des centres sociaux et des partenaires associatifs concernés.

14 avril de 9h30 à 16h30 au Centre social Centre Ville à Villeneuve d'Ascq (rue des Vétérans)

Les différents modèles de mixité et les conditions d'une mixité égalitaire.

9 juin de 9h30 à 16h30 au Centre social Martin Martine à Cambrai (rue de Londres)

L'enjeu de l'égalité entre les sexes pour les centres sociaux (politique, pratique professionnelle, public accueilli...).

## → Les CIDFF en action

Depuis 2003, la Région apporte son soutien aux 9 Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CNIDFF)

### **CIDFF Arras**

8 mars à 10h au lycée Senez à Hénin-Beaumont

Sensibilisation des lycéens aux discriminations sexistes

9 mars 16h à l'Escapade – 263 rue de l'Abbaye à Hénin-Beaumont

Conférence sur les droits des femmes durant et après la maladie

11 mars de 14h30 à 16h30 à l'hôtel de Guîne – 2 rue des jongleurs à Arras

Après-midi théâtre sur les temps de vie par la Compagnie La Belle Histoire

Réservation : 03 21 23 27 53 / [cidfarras@orange.fr](mailto:cidfarras@orange.fr)

21 mars à partir de 8h30 au lycée Savary à Arras

Sensibilisation des lycéens aux discriminations sexistes

### **CIDFF Béthune**

7 mars de 14h à 16h30 au Foyer François Albert – rue Fernand Bar à Béthune

Après-midi théâtre sur les temps de vie par la Compagnie La Belle Histoire

Réservation : 03 21 57 98 57 / [cidf.assos@wanadoo.fr](mailto:cidf.assos@wanadoo.fr)

### **CIDFF Boulogne-sur-Mer**

14 mars de 14h à 16h30 au Centre socio culturel Audrey Barbier de Wimereux

Après-midi théâtre sur les temps de vie par la Compagnie La Belle Histoire

Réservation : 03 21 30 45 41 / [cidf.62200@wanadoo.fr](mailto:cidf.62200@wanadoo.fr)

### **CIDFF Cambrai**

18 mars de 14h à 16h30 à la salle Saint Roch – rue Ambroise

Après-midi théâtre sur les temps de vie par la Compagnie La Belle Histoire

Réservation : 03 27 78 45 69 / [cidf.cambrai@wanadoo.fr](mailto:cidf.cambrai@wanadoo.fr)

### **CIDFF Dunkerque**

10 mars de 14h à 16h30 à la maison du Développement économique – 66 rue des chantiers de France

Après-midi théâtre sur les temps de vie par la Compagnie La Belle Histoire

Réservation : 03 28 59 29 30 / [cidf.dunkerque@wanadoo.fr](mailto:cidf.dunkerque@wanadoo.fr)

### **CIDFF Grande Synthe**

8 mars au Cinéma Le Varlin – rue Denis Papin

A 9h30 pour les scolaires

A 14 pour le tout public

Projection d'un film documentaire « Images de femmes ou le corset social »

Réservation : 03 28 59 29 30 / [cidf.dunkerque@wanadoo.fr](mailto:cidf.dunkerque@wanadoo.fr)

### **CIDFF Lille**

3 mars à 20h30 au cinéma l'Hybride – 18 rue Gosselet

Projection-débat « Drôle de genre »

Contact : 03 20 54 27 66 / [cidflille59@wanadoo.fr](mailto:cidflille59@wanadoo.fr)

9 mars à 14h à la maison de quartier Vauban-Esquermes rue Rolland

Après-midi théâtre sur les temps de vie par la Compagnie La Belle Histoire

Contact : 03 20 54 27 66 / [cidflille59@wanadoo.fr](mailto:cidflille59@wanadoo.fr)

### **CIDFF Marcq-en-Baroeul**

18 mars de 18h30 à 21h au Centre social – 6 boulevard Georges Clémenceau

Après-midi théâtre sur les temps de vie par la Compagnie La Belle Histoire

Contact : 03 20 15 85 34 / [cidff59marcq@orange.fr](mailto:cidff59marcq@orange.fr)

### **CIDFF Roubaix**

8 mars de 14h à 16h30 au Théâtre Pierre de Roubaix – 78 boulevard de Belfort

Après-midi théâtre sur les temps de vie par la Compagnie La Belle Histoire

Contact : 03 20 70 22 18 / [contact@cidf-roubaix-tourcoing.fr](mailto:contact@cidf-roubaix-tourcoing.fr)

### **CIDFF Valenciennes**

8 mars à 11h à l'usine PSA – ZI n°2 Prouvy-Rouvignies à Valenciennes

Matinée théâtre sur les temps de vie par la Compagnie La Belle Histoire

Contact : 03 27 29 59 84 / [cidf4@wanadoo.fr](mailto:cidf4@wanadoo.fr)

8 mars de 14h à 17h à la salle Jean Portman au Jar à Condé sur l'Escaut

Atelier bien-être et santé

Contact : 03 27 29 59 84 / [cidf4@wanadoo.fr](mailto:cidf4@wanadoo.fr)

26 mars de 13h30 à 18h au centre socio-culturel Largiller – rue des Salernes

Demi-journée événementielle

Contact : 03 27 29 59 84 / [cidf4@wanadoo.fr](mailto:cidf4@wanadoo.fr)

### **→ ELLES AUSSI (pour la parité des instances élues)**

20 mai à 18h à la Préfecture de Lille

Mariannes de la parité : remise de trophées aux communes distinguées pour leur politique en faveur de la parité

Contact : 03 20 90 31 28 / [ellesaussi5962@gmail.com](mailto:ellesaussi5962@gmail.com)

### **→ Rencontres féministes**

Du 26 février au 23 avril à Lille, Roubaix et Bruxelles

Festival féministe transdisciplinaire

Le Festival « Désordres » aborde les thématiques de sexe et de genre qui régissent et divisent notre société, dans une volonté de remise en question des normes et des dominations qui en découlent.

Contact : 03 62 65 93 91 / [rencontresfeministes@gmail.com](mailto:rencontresfeministes@gmail.com) / [www.rencontresfeministes.over-blog.org](http://www.rencontresfeministes.over-blog.org)

### **→ Femmes solidaires du Nord**

Contact : 03 20 97 82 82 / [femmessolidaires-59@live.fr](mailto:femmessolidaires-59@live.fr)

5 mars de 9h30 à 16h30 à l'Epi – 134 rue de Lille à Halluin

Forum débat associatif

5 mars à 19h à la salle des fêtes de Houplines

Soirée concert (entrée de 3 à 5€)

8 mars à 20h30 à l'Espace Gérard Philippe de Feignies

Spectacle « les encombrants » de la Compagnie Générale d'Imaginaire (entrée de 7 à 10€)

8 mars à 14h30 à la salle des Fêtes de Petite Forêt

Débat « Etre une femme aujourd'hui »

9 mars à 18h – 12 avenue du Président Hoover à Lille

Projection du film « Entre nos mains » suivi d'un débat